

# 新北市政府貢寮區公所 112 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 113 年 1 月 9 日會議決議通過

## ■ 組別 (2)：乙組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	劉格偉	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	吳淑珠	課長
性別業務承辦人	社會人文課	葉孟峰	課員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
典藏貢寮 女力綻放	<p>一、性平目標</p> <p>(一)必選項目：「結合該區性別友善社區或社區發展協會推動性平工作」</p> <p>(二)自選項目：其他落實性別平等措施「提升不利處境女性之生理及心理健康」。</p> <p>二、實施策略</p> <p>(一)加強宣導以提供女性參與公共決策之機會：</p> <p>(二)建構性別友善之軟環境，提供偏鄉女性課程資源，並辦理性別平權與 CEDAW 之相關宣導</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)提升社區居民性別意識，消除性別刻板印象，顛覆傳統性別觀念，將性別平等相關議題融入婦女大學、新住民關懷服務站之服務中，以擴大宣導成效。</p> <p>(二)海女導覽結合新型態漁村旅遊及社區規劃、民間團體，共建永續發展：透過區內馬崗、卯澳及龍洞等社區之海女導覽，將在地特色文化發展成在地旅遊，以提升高齡者、女性經濟力</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組(人事室)

一、召集人：柯建輝/區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	5	4	44%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	7	府外委員姓名 (含職稱)	0
-------	---	--------	---	------	---	-----------------	---

首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力【人事室】

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：28                      男性人數：15                      女性人數：13

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
28	100%	15	100%	13	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：9                      男性人數：6                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	6	100%	3	100%

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3                      男性人數：2                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

3	100%	2	100%	1	100%
---	------	---	------	---	------

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9                      男性人數：6                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	6	100%	3	100%

2. 公務人員

總人數：28                      男性人數：15                      女性人數：13

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
28	100%	15	100%	13	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者		
--	--	--	--	--	---------------------	--	--

## 伍、性別統計及分析【會計室】

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3280000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3280000</a>	
(二)性別統計指標數(項)		49	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		49	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		
2			
3			
4			

### 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3280000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3280000</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市貢寮區性別統計分析	會計室	劉曉萍	112.8.9
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>有關性別主流化之概念，源於 1985 年聯合國於奈洛比舉辦第 3 屆世界婦女會議，而在 1995 年北京的 4 屆會議中方有正式宣示，強調聯合國各單位必須加強女性充分有效的參與，來促進女性的權利。</p> <p>行政院為促進政府機關之橫向連繫，強化推動婦女權益工作之整體效能，特於 86 年 5 月 6 日成立任務編組的「行政院婦女權益促進委員會」，101 年 1 月 1 日行政院院本部組織改造，於行政院內成立性別平等處，為我國第一個性別平等專責機構，並將「行政院婦女權益促進委員會」擴大為「行政院性別平等會」，統合跨部會各項性平政策，俾使政府施政落實性別平等及納入性平觀點；係以行政院婦女權益促進委員會的設立運作，與目前婦女團體所推動的性別平等委員會，兩者其實是在不同的結構脈絡與政治機會中發展出</p>				

來，也呈顯出不同的性別關係。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	新北市貢寮區性別圖像	會計室	劉曉萍	112.8.9

分析摘要(以 200 字以內為原則)

性別統計為推動性別主流化之工具之一，期能藉由性別統計數據及相關資訊，以性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因，提供各機關作為制訂促進性別平等之相關政策及落實性別主流化之參考。

隨著國民教育普及、生活水準及人口素質不斷提高、加之社會工商發達，資訊傳播簡便快速、新住民的加入、婦女就業人數增加，婚姻觀及價值觀的改變問題亦是我們應注意之面向。

少子化為許多行業帶來衝擊，且可能導致人口負成長，進而衍生勞動力不足、人口結構老化、扶養負擔過重等社會問題，如何因應，考驗政府的智慧；政府有必要扮演更積極角色，努力提升生育率，才能將少子化所衍生的勞動力減少、扶養負擔加重等衝擊，降至最低程度人口結構的老化是經濟發展過程中所必經的過程，而社會福利措施則是在老年化社會中所不可或缺的重要政策。

性別統計為政府推動性別主流化之一環，透過各類性別統計數據及相關資訊，瞭解與分析不同性別產生差異之原因，提供機關作為日後訂定有關性別主流化相關政策之參考。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算【會計室】

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
	兩性平等相關議題宣導	10,000	以建立正確之性別平等觀念及落實性別主流化的重要。
	辦理轄區路燈維護及新設	446,000	可增加對夜歸百姓的人身安全保障
	總計	456,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
	兩性平等相關議題宣導	10,000	以建立正確之性別平等觀念及落實性別主流化的重要。

	辦理轄區路燈維護及新設	400,000	可增加對夜歸百姓的人身安全保障
總計		410,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導【各課、室】

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	98(人事室)				85(人事室) 1421(民政課)				
總計	1604								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			183(人事室)				1421(民政課)	
總計	1604							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共\_\_\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

### 二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。【各課、室】

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主	<input checked="" type="checkbox"/> 112/5/31 辦理「112年貢寮

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
政策、措施、方案或計畫	動規劃與推動性別平等措施。	<u>新住民服務工作培力工作坊</u> ， <u>激發新住民之服務意願</u>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>推動高齡友善環境，提升公共化無障礙交通工具</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>112.4.19 辦理實體訓練課程：如何運用 CEDAW 於機關業務關聯性</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>112.8.7 辦理實體訓練 CEDAW 課程「委員會單一性別不低於三分之一」</u>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>詳如附表</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(四) 依業務屬性自編 性別平等教材 或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：

方案名稱 2：

#### (二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

**方案名稱 1：本所新住民關懷服務站與貢寮區新住民關懷協會合辦「112 年貢寮新住民服務工作培力工作坊——生命之河：溯源、現況與展望——從「他鄉」到「故鄉」」，計新住民、新住民家庭、社區志工及居民計 84 人次參與。**

- (1) 透過生命歷程回溯，引導新住民姊妹弟兄盤點社區資源；
- (2) 結合在地社區及人民團體，提供新住民姊妹弟兄更為完善之服務；
- (3) 由講師指導新住民姊妹，就本區之新住民福利、社區資源，逐項進行盤點及認識；
- (4) 由講師引導小組進行分組討論、小組成果發表，並給予講評及回饋建議。



#### **方案名稱 2：建構性別友善環境：推動高齡友善環境，提升公共化無障礙交通工具**

實施策略：提供 8 條固定班次固定路線的接駁服務，採免收費，貢寮區居民或行動不便者或年長者優先搭乘。

效益：因本區老年人口眾多且無完善的醫療體系，倘民眾需就醫則必須仰賴私人運具至附近區域甚至外縣市，為解決本區無私人運具民眾的交通問題，透過導入幸福巴士及幸福小黃服務，使民眾能直接接駁至大眾運輸服務端點，以提升對於偏鄉地區的公共運輸服務效能，112 年載容量約 2 萬人。



經費：112 年營運成本約 5 百萬元。



### (三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：如何運用 CEDAW 於機關業務關聯性

112 年 4 月 19 日聘請社團法人中華社會福利促進會李秘書長麗慧擔任講座，課程名稱「如何運用 CEDAW 於機關業務關聯性」，計 37 人參訓。



方案名稱 2：CEDAW 課程委員會單一性別不低於三分之一

112 年 8 月 7 日由本所人事室張人事管理員淑華擔任講座，課程名稱「CEDAW 課程委員會單一性別不低於三分之一」，計 48 人參訓。



方案名稱 3：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。(詳見附表)

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

附表：方案名稱 3，結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

編號	辦理時間	宣導主題	宣導方式及場合	受益人次	宣傳品/辦理成果
1	112.4.21	福隆里登革熱防治暨環保政令宣導。	結合社區宣導去除性別刻板印象認識多元性別、破除男女任務定型分工促進女性參與、翻轉性別權利關係等。	約 150 人次	
2	112.10.6	辦理民防團常年訓練，安排「性別平等教育」課程	介紹區內海女文化之保存與推廣。	約 31 人	
3	112.4.20	龍崗里公民講習暨性別平等觀念宣導。	配合龍崗里公民講習活動，辦理分擔家務，不分男女宣導，透過案例講解及簡報說明，讓性別平等深植里民的心。	約 60 人次	

					
4	112.5.22	真理里辦理性別平等糾紛暨調解政令宣導	強調性別平等化，消除性別歧視，建立和諧兩性關係。透過活動宣導，期許將調解相關法令揉合性別平等觀念帶入民眾日常，帶入家庭，破除性別刻板印象。	約 150 人次	 
5	112.3.28	112 年在職志工暨學清團教育訓練	結合志工教育訓練、透過宣導影片、簡報、宣導品等多元化媒介宣導、子女從姓、權利義務行使、灌輸男孩女孩一樣好觀念、提升女孩權益、家事分擔一起來、性別平權、不分性別打破框架，共同發揮潛能。(貢寮市民活動中心)	約 80 人次	 
6	112.06.9	職業不分男女，只要妳/你喜歡，都可以努力去實踐追尋夢想。	提供里鄰長一個表達意見的平台，並透過影片欣賞、案例講解向里鄰長宣導性別平等的重要內容包含男女家事分工、生男生女一樣好、女性提升就業機會，男生結婚育兒，透過講解案例，宣導男生女生一樣好，應享有平等的性別權力。	約 300 人次	

			(里鄰長行動服務研習暨座談會)		
7	112.07.04	112 年度宗教團體研習座談會	貢寮區公所 3 樓會議室 聘請講師授課，宣導男生女生一樣好，應享有平等的性別權力。消除不平等觀念，使民眾將正確概念內化進而改變。	約 50 人次	 
8	112.09.29	112 年中秋節月圓人團圓貢寮幸福夜晚會	透過設攤及製作文宣宣導品「性別平權、共創和諧」、「守護不分男女、社區自得平安」、「心中有愛、性平無礙」等性平觀念。	約 500 人次	 
9	112 年 1、5、8、及 11 月各 1 場次(共 4 場)	112 年 4 次里長里幹事聯繫會暨性別平等宣導	藉自製性平文宣、布條及簡報輪播方式向里長、里幹事及相關與會人員宣導，建立正確性別平等之觀念，讓其為民服務時，可確實落實「性別平等從你我做起」並將「尊重多元性別認同，共同營造友善環境」之理念推廣融入至民眾之日常生活中	約 100 人次	 

## 玖、其他相關成果【各課、室】

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 一、辦理婦女大學，提供轄區婦女自我進修之機會，並增加其與同儕、社區居民之互動

因貢寮區為偏遠地區內未設立大專院校，進修學習課程極其稀少，區內婦女為了學習都必須長途跋涉到鄰近的基隆及宜蘭教育機構報名課程。因此，或社會局補助辦理婦女大學課程，提供本區婦女就近便捷的學習機會。

#### (一) 112 年新北市第 12 屆婦女大學(貢寮分校)—樂活紓壓班：春季班 21 人參加，

1. 春季班選修課程擇定注重身心靈的「有氧肌力」、「有氧舞蹈課程」，透過運動強度不同的兩種有氧課程，提供在地女性增加運動的機會。
2. 並執行二場次「性別平等」之共同課程：由臺北大學社會工作學系李瑞金副教授，講授「性別平等與 CEDAW 概論」；勵馨基金會移住者中心李凱莉主任，講授「婦女人身安全概論——淺介家暴、性騷擾、性侵害與性剝削(人口販運)」。除婦女學員外並開放社區居民旁聽，計 51 人次參與。
3. 春季班課程培力婦女身心靈知識技能，建立婦女社區資源網絡及社會支持系統，提升婦女公共參與權力及意願，落實性別平權。

#### (二) 111 年新北市第 12 屆婦女大學(貢寮分校)—樂活紓壓班：秋季班 30 人參加

1. 選修課程擇定注重身心合一的「瑜珈課程」，參與學員多數未學習過瑜珈課程，且課程開班前對於自身柔軟度信心不足，希望可以透過參與課程舒展筋骨及放鬆身心。
2. 共同課程則邀請衛生福利部社會及家庭署蔡叔真科長，講授婦女就(創)業，及在地貢寮衛生所照顧服務專員吳金春，提供學員有關社會福利中長照 2.0 的居家服務、專業服務、喘息服務、交通服務、輔具及無障礙空間改善等服務項目，與申請、使用方法。除婦女學員外並開放社區居民旁聽，計 41 人次參與。
3. 秋季班課程讓學員了解到女性就業與創業資源的相關資，以及訊社區的長照資源，進而強化學員與大社會、在地的社區連結。

### 二、辦理新住民家庭關懷服務站，透過電話、訪視關懷，組成支持團體，並促進新住民姊妹弟兄及其家庭與同儕、社區居民之互動

#### (一) 具體作為

##### 1. 由公所組社關懷服務站提供關懷服務

本區因地處偏鄉，轄區內尚無民間團體提供新住民家庭之關懷服務，爰由區公所設置新住民關懷服務站，對區內之新住民，整年度提供 320 人次之電話關懷服務。除提供定期電話問候語外，亦透過 FB、LINE 群組等網路之即時通訊，溝通聯絡、凝聚在地新住民社群之感情，及協助新住民適應、融入在地社區。

##### 2. 定期召開志工團體督導，助人兼顧自我的學習與成長

定期與志工召開團體督導會議，交換服務心得，並針對受關懷對象所反映之問題、待解決事項，共同尋求相關資源及解決方法。

#### (二) 推行績效

1. 疫情期間，透過定期關懷服務，持續培力新住民社會適應及職能發展，宣導人口政策核心議題，提升政策可近性。
2. 於 112 年 3 月 8 日與轄區內「新北市貢寮區新住民關懷協會」合作辦理 2 場次本區 112 年度新住民之社區交流暨國際婦女節慶祝活動，鼓勵新住民姊妹弟兄攜家帶眷，走出家門參與社區活動；分別有 63 人、68 人參加，合計 131 人次共襄盛舉。而活動成功之處在於，社區的本地居民除了是新住民姊妹弟兄的鄰居

外，有更多也已是新住民的家人，而主動敞開雙臂共同參與本次之社區活動，不分本、新住民：

- (1) 『新北市政府國際多元服務櫃檯「服務 PAPA 走，在地新住民服務-貢寮場」』：教育局的資源，主動積極的下鄉提供服務到在地，計 63 人參加；
  - (2) 『「美麗多元」與「社區辣媽」的交流』：新住民舞團、社區舞團的同台分享成果，計 68 人參加。
3. 結合新北市服務站、板橋新住民服務中心、貢寮國小，5 月 12 日將「112 年行動異國小棧-多元文化宣導（貢寮場）」活動之行動列車開往貢寮國小，邀集社區志工、貢寮國小附幼的師生、公所同仁，共同體驗緬甸文化，讓多元文化的認識，從小扎根；就認識緬甸文化、美食及傳統服飾體驗等主題，實施宣導，計 38 人次參與。
  4. 本所新住民關懷服務站與貢寮區新住民關懷協會合辦『112 年貢寮新住民服務工作培力工作坊——生命之河：溯源、現況與展望——從「他鄉」到「故鄉」』，計新住民、新住民家庭、社區志工及居民計 84 人次參與。
    - (1) 透過生命歷程回溯，引導新住民姊妹弟兄盤點社區資源；
    - (2) 結合在地社區及人民團體，提供新住民姊妹弟兄更為完善之服務；
    - (3) 由講師指導新住民姊妹，就本區之新住民福利、社區資源，逐項進行盤點及認識；
    - (4) 由講師引導小組進行分組討論、小組成果發表，並給予講評及回饋建議。
  5. 激發「新北市貢寮區內新住民關懷協會」主動向社會局提計畫申請辦理 10 月 25 之日「認識貢寮新故鄉」新住民親子活動，本所新住民關懷服務站並給予相關之協助與支持。

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為【各課、室】

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。（請擇重點填寫，若無則免填。）

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	性別友善廁所之改建	本所目前尚未建置性別友善廁所	為落實公共廁所建設友善之空間，須縝密考慮不同公共場所公廁對不同性別者的實際使用方式，擬於西側樓梯間男女廁合併為性別友善廁所	以建構友善、便利、放心、隱私、公平的公共廁所，讓公共建築空間更人性化
2	推動不分性別之高齡友善環境，提升公共化無障礙交通工具	提供 8 條固定班次固定路線的接駁服務，計服務約 2 萬人	提供 8 條固定班次固定路線的接駁服務，採免收費，貢寮區居民或行動不便者或年長者優先搭乘	因本區老年人口眾多，為解決本區無私人運具民眾的交通問題，透過導入幸福巴士及幸福小黃服務，使民眾能直接接駁至大眾運輸服務端點，以提升對於偏鄉地區的公共運輸服務效

				能，預計每年載客量約 2 萬人
3	113 年婦女大學-貢寮分校	本所自辦 112 年春、秋季班，分別提供 21、30 位學員之學習機會	鼓勵區內之人民團體接續辦理	提供轄區婦女進修學習之機會，並促進其與同儕、社區之互動
4	113 年新住民家庭懷服務站	提供 320 人次之電訪、面訪、陪同服務等關懷服務	持續辦理，鼓勵受關懷者亦投身志工之行列，服務新住民及社區	作為轄區新住民姊妹弟兄之支持團體，並鼓勵其與家庭積極參與社區活動，融入在地生活