

新北市政府貢寮區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 111 年 1 月 12 日第 6 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	吳家兆	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	吳淑珠	課長
性別業務承辦人	社會人文課	潘怡安	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
典藏貢寮 女力綻放	<p>1. 方案內容：本所挖掘文化資產—海女，邀請本區 3 個社區發展協會(卯澳、馬崗及龍洞)與北科大文創系共同規劃貢寮海女電子導覽地圖。於疫情期間盤點社區資源並整合社區導覽路線及活動形式，將社區導覽資訊納入電子導覽地圖中進行媒體行銷。以此破除性平芥蒂，讓一般大眾知道高齡女性(海女)在文化的重要性，其快失傳的技藝是珍貴的文化資產。</p> <p>2. 質性：破除性平芥蒂，讓一般大眾知道高齡女性(海女)在文化的重要性，其快失傳的技藝是珍貴的文化資產。</p> <p>3. 量化：300 人，男性 150 人(50%)、女性 150 人(50%)</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：鍾耀磊區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	4	5	44%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：25 男性人數：10 女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：7 男性人數：5 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：7 男性人數：5 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	5	100%	2	100%

2. 公務人員

總人數：25

男性人數：10

女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
24	96%	10	100%	14	93%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

本所無公務人員。

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	性別統計專區網址： https://www.gongliao.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=45f19ec62af5557f
(二)性別統計指標數(項)	12
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	12

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市貢寮區原住民性別概況	居住於本區原住民人口數比率，女性皆多於男性。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.gongliao.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=45f19ec62af5557f		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市貢寮區性別統計分析	會計室	劉曉萍	110.8.9
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
近年本區人口數中，男性均高於女性，而人口數遞減趨勢中，男性遞減情形高於女性，導致性比例同步呈現遞減走勢。性別平等的程度展現社會，城市和國家的進步，本所將持續在原有工作或活動融入性別觀點，深化性別主流化，以消除對性別一切形式歧視，透過各項活動倡議，讓性別平等成為生活慣性，深入每一角落。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市貢寮區性別圖像	會計室	劉曉萍	110.8.9
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
推動之性別主流化是一種價值，並不是特定人口福利；性別平等不等於婦女福利。藉由性別主流化政策，本所將配合市府政策於辦理各項社教活動或是市政推廣時檢討目前勞動、福利、教育、環保、警政、醫療等政策裡，隱藏著的性別不平等，重新打造一個符合性別正義的社會。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	兩性平等相關議題宣導	10,000	以建立正確之性別平等觀念及落實性別主流化的重要
2	辦理轄區路燈維護及新設	446,000	可增加對夜歸百姓的人身安全保障
總計		456,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	兩性平等相關議題宣導	10,000	以建立正確之性別平等觀念及落實性別主流化的重要(含規劃性平亮點計畫)
2	辦理轄區路燈維護及新設	446,000	可增加對夜歸百姓的人身安全保障
總計		456,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次					1			6	
總計	7								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			36				601	
總計	637							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>提升公廁性別友善環境</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>提升活動中心高齡友善環境</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>性別主流化工作平等案例解析課程</u>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>性別平等意識宣導活動</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(四) 依業務屬性自編 性別平等教材 或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之 教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托 育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化 專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之 教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：提升公廁性別友善環境 於本區卯澳公廁設立性別友善廁所，並於廁所內設置掛牆式尿布臺，保障多元性別育兒需求。</p> <p>方案名稱 2：提升活動中心高齡友善環境 於本區福隆青少年活動中心進行無障礙空間改善，營造高齡友善環境，提升本區高齡者使用舒適度。</p>
<p>(二) CEDAW 及性別平等宣導</p> <p>方案名稱 1：性別主流化工作平等案例解析課程 為持續深化性別主流意識，並提升性別多元觀點，於所內聘請講師授課藉由交叉歧視案例之檢視，使全體同仁能辨識直接歧視、間接歧視及交叉歧視等觀點，促進個人追求並落實性別多元平等之能力。</p> <p>方案名稱 2：性別平等意識宣導 里辦公處辦理性別平等意識宣導活動：透過活動宣導性別工作平等概念，倡議職業不分男女，每個人都能在專業領域展現個人長才服務社會。</p>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			