

新北市貢寮區公所 110 年性別平等工作小組推動會議

第 1 次會議簽到表



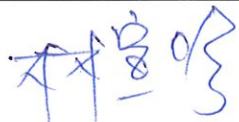
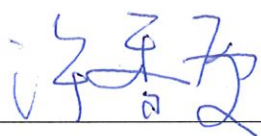

時間：中華民國 110 年 1 月 20 日 14 時 00 分

地點：本所三樓會議室

主席：鍾區長耀磊

出席人員：

成 員	職 稱	簽 名
召集人兼主席	區長	鍾耀磊
副召集人	主任秘書 性別聯絡人	吳家北
成員	民政災防課課長	邱善
成員	社會人文課課長 性別聯絡代理人	吳沛川
成員	工務課課長 陳代理課長永俊	陳永俊
成員	農經課 張課員嵐欣	張嵐欣
成員	秘書室主任	陳美綺
成員	會計室主任	劉國喜
成員	人事管理員	林美林
列席人員	農經課課長	林右遠
列席人員	劉課員瑀潔 性別承辦人	劉瑀潔

成 員	職 稱	簽 名
列席人員	新北市政府社會局 林專門委員坤宗	
列席人員	新北市政府社會局 李股長穎嫻	
列席人員	新北市政府社會局 林宣吟社工師	
列席人員	新北市政府性平會 許委員秀雯	
列席人員	婦女中心 楊雯伊社工師	

# 新北市貢寮區公所 110 年性別平等工作小組推動會議 第 1 次會議

時間：110 年 1 月 20 日（星期三）下午 2：00

地點：本所 3 樓會議室

主席：鍾區長耀磊

紀錄：林美枝

出席人員：如簽到表。

列席人員：如簽到表。

壹、開場致詞：

鍾主席耀磊：(略)

本府性平會許委員秀雯：(略)

本府社會局林專門委員坤宗：目前社會局刻正辦理各項性平輔導工作，再加上市府現有的強大師資與委員陣容，相關工作坊、課程和訓練都多方的推動與進行，促使性平意識的推展更為多元與多向度延展。其中「陪根計畫」更是一個創新的團隊作為，不但深耕本府的性平工作，更增加性平意識推動的濃度。

貳、提案討論

## 提案一

案由：有關本所 109 年度推動性別主流化成果報告，提請討論。

說明：

- 一、依據「新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。
- 二、109 年度執行成果報告須於 110 年 2 月底前，提案至本所性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 三、據各單位執行成果並依市府規定格式填具報告如附件。

討論：

李股長穎姍：

1. 有關 109 年成果報告中的性別預算部分，期待有更多的指標與議題可以納入，建議可在今(110)年編列。
2. 有關 P.10 玩具不分性別的宣導，市府於 109 年玩具圖書館有辦理相關的戲劇巡迴宣導，甚至製作影片短片，建議貴所於 110 年可持續辦理相關的深度活動。

林專門委員：

1. 有關 P.5 提到性別平等不等於婦女福利，確實，性平更應注重交叉歧視等議題，尊重弱勢族群。
2. 有關 P.6 「兩性」字眼應調整為「性別」平等宣導，以符性平意涵。
3. 有關 P.10 玩具不分性別的宣導，雖這些方案可能是互相模仿，但只要有推動還是能達到宣染及擴散性別意識的效果。

許委員秀雯：

1. 有關 P.8 模範母親表揚大會，是否淪為女性的刻板印象或歧視？是不是可跳脫性別二元的框架？像現今單親父親以父代母職的社會性角色，是否可納入模範母親表揚？表揚可納入時代意涵，如性傾向、性別認同、消除性別歧視…等。
2. 延續玩具不分性別的議題，是否可尋求商業合作？在此種合作方案的推動下，也可將性別意識推展到廠商端，達到實質意涵的性別平等。

決議：照案通過，將成果報告公告上網。

## 提案二

案由：檢視本所各課室 110 年度性平工作項目規劃情形，提請討論。

說明：

- 一、社會人文課規劃「邀請社區發展協會(卯澳、馬崗及龍洞)與北科大文創系共同規劃貢寮海女電子導覽地圖」一案，將提報社會局作為本所 110 年性平亮點方案。
- 二、各課室預計推動 110 年度性平工作項目，送至性別平等工作小組討論。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
----	-----------	------	------	------

1	持續辦理深化 CEDAW 實務及案例研討、暫行特別措施及案例討論等課程或講座。	有關 CEDAW 進階課程業於 109 年度辦理完竣。	邀請相關 CEDAW 實務及案例研討、暫行特別措施及案例討論等專業講師蒞本所開講。	期使同仁消除性別歧視之相關信念，藉而能關懷周遭多元性別、身心障礙、原住民、新住民等處境者。
2	性平友善設施	將現有舊橋護欄彩繪	貢寮區貢寮舊橋護欄彩繪，以紅、橙、黃、綠、藍、紫六色彩虹來反應 CEDAW 意涵，打造性別平等的友善空間。	期使大眾消除性別歧視之負面印象。

討論：

林專門委員：

1. 推動亮點方案可以設定短程、中程、長程目標，可以幾年內都推動同一方案以紮實的方式來擴充，不因每年須想新亮點而有壓力。依據 CEDAW 來輔導農村弱勢婦女，致能活絡社區、提升經濟力並關注弱勢族群。
2. 海女目前多中高齡，如何引進新青力來傳承與保留文化，也是可著力的重點。
3. 貢寮海女亮點係由三社區來共同推展，建議本(110)年參加市府旗艦計畫、攜手社區來爭取相關經費，有經費的挹注後，更利業務推動。

許委員秀雯：

1. 海女電子導覽地圖製作期程？下載誘因？是否結合優惠，促使該系統的附加功能增大。
2. 彩虹地景的設立，可再結合一些歷史意涵或在地風味，運用一些巧思把彩虹的意涵推展出去，否則當地居民可能連六色的意涵都不知道。

李股長穎嫻：有關 110 年舊橋護欄六色彩繪，除彩繪外，請設立解說牌讓人能理解六色的意涵。

決議：依本府性平會委員及社會局長官建議及指導事項錄案後通過。

### 提案三

案由：有關新北市區公所性別工作「陪根」計畫團督培力委員針對亮點方案之建議，提請審議。

說明：依新北市政府社會局 109 年 7 月 31 日新北府社綜字第 1091459506 號函及 110 年 1 月 7 日新北府社綜字第 1100023025 號函辦理。

新北市區公所性別工作「陪根」計畫第 1 次團體培力第 2 組 109.8.19 典藏貢寮、女力綻放(一日海女體驗)		新北市區公所性別工作「陪根」計畫第 2 次團體培力第 2 組 109.11.09	
		團督指導重點	預行措施
許秀雯 委員	I	「海女文化」具越在地越國際之特色，可參考韓國濟州島「海女文化」之作法連結相關資源發展屬於自身特色的亮點方案。 有關新住民之社區參與及共餐活動，再加強與性別之關聯性。	1. 初步先與社區建立良好的夥伴關係，設計小旅行路線。 2. 新住民藉由行動餐車深入偏壤，透過自身專長(如美甲、按摩、烘焙)服務長者，可翻轉社區對長者負面印象，提升女性公共參與的形象。
	II	「海女文化」的發展除可與其他區公所進行跨區合作外，亦可與觀光旅遊局合作發展在地觀光旅遊 例如：參考法國 波爾多酒鄉文化的觀光模式發展屬於貢寮在地特色的亮點方案。 待觀光路線發展成熟亦可培訓英文導覽員，並邀請駐臺灣外交機構參觀，搭配媒體露出與行銷將方案推廣至國際層面。	1. 本所在 11 月份有與農業局、雙溪區公所藉由山藥結合辦理海女旅行路線。 2. 待旅行路線完善時，可否請社會局協助駐臺外交機構參觀。
林育苡 顧問	I	「海女文化」是貢寮區公所深具在地特色方案應予發展成持續性方案並形成在地特色之記憶保存。 「海女文化」可發展「海女一日遊」的性平小旅行除可提升在地文化的性別濃度，亦可增加遊客觀光收入並回饋到社區。	本所媒合在地青年申請文化部青年社造計畫(計畫內容與海女文化緊扣)，目前文化部已核定通過該計畫。
	II	貢寮區公所「海女一日遊」的性平小旅行，除與觀光旅遊局合作外，亦可與經濟發展局合作，結合企業辦理員工旅遊，擴展觀光客	1. 板橋區公所 11 月時至卯澳參觀卯澳海女小旅行，關於企業部分，

	<p>來源。</p> <p>建議「海女一日遊」可結合婦女中心資源，複製「菁桐女路」培植經驗，發展在地的性平小旅行路線。</p>	<p>會增加媒體宣傳。</p> <p>2. 與婦女中心再行討論辦理。</p>
--	---	--

討論：

許委員秀雯：有關與社區建立的良好夥伴關係，是否有重視到女性夥伴的意見表達？參與度？導覽人員的培訓？資源導入？促使導覽內容更加豐富多元。

林專門委員：

1. 「海女文化」的發展如何與雙溪區公所的山藥合作？這部分跨區合作非常棒。
2. 「菁桐女路」是在地社區居民說自己的故事，由社區來共同參與，今年將規劃辦理觀摩活動，期待各區陸續來開發女路。

楊社工師雯伊：

1. 「菁桐女路」經驗分享。
2. 有關本會曾參與過貢寮的海女小旅行，有些發想是這些船隻船主的性別比例？女性向來上船隻有一定的禁忌，那為何海神神祈卻是媽祖，是一種女性的外在形象？
3. 貢寮現是否尚有其他記憶跟生活方式是平日較不常見的？依目前本中心是希望女路開發是由公所和社區協力發展，中心提供相關的輔導與協助。

決議：依本府性平會委員及社會局長官建議及指導事項錄案後通過。

參、臨時動議：無

肆、主席結論：有關玩具不分性別的發想部分，未來將由本所的社教活動來融入推展，並邀請本區學校來共同參與；有關本區設立彩虹地景的部分，將設立解說牌讓性平意涵能更明確的推展出去；有關模範母親的遴選將以消除性別二元化的思維來前

進，由本所相關單位來研議辦理；有關女路的部分，將來將廣納委員及專門委員的意見列為將來發展的能量，謝謝許委員秀雯、社會局林專門委員及股長、社工師蒞本所指導。

伍、散會：下午 3 時 11 分。