

## 附件 2

# 新北市政府貢寮區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 1 月 20 日第 1 次會議決議通過

### ■ 組別 (2)：乙組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	吳家兆	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	吳淑珠	課長
性別業務承辦人	社會人文課	劉瑀潔	課員

### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
典藏貢寮 女力綻放	1. 方案內容:本所挖掘文化資產-海女，並攜手三個社區共同規畫海女文化導覽路線，透過新穎的互動方式讓民眾更熟悉海女的歷史及文化，並可以透過真人圖書館(海女)，大家導覽的同時，更能認識不同一面的海洋文化。 2. 質性:破除性平芥蒂，讓一般大眾知道高齡女性(海女)在文化的重要性，其快失傳的技藝是珍貴的文化資產。 3. 量化:5,600 人，男性 2,800 人(50%)、女性 2,800 人(50%)

### 貳、性別平等專案小組/工作小組

#### 一、召集人：

施玉祥/區長(109.01.01-109.06.09)

鍾耀磊/區長(109.06.10-109.12.31)

#### 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	9	6	40%	

#### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0

全數委員出席 次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員姓名(含 機關名稱及職稱)	0
--------------	---	-------------------	---	----------------	---	------------------------	---

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：(區公所免填)

##### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3

男性人數：1

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	66.67%	1	100%	1	50%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：8

男性人數：6

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	100%	6	100%	2	100%

2. 公務人員

總人數：28

男性人數：12

女性人數：16

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
28	100	12	100	16	100

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

本所無公務人員

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結	

			<input type="checkbox"/> 非府一 層決行	學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府 性別平等相關 委員會(工作小 組/專案小組) 民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資 料庫(需建立明 確遴選與審查 機制)之民間專 家學者	果 9-2 參採情形內容 進行撰寫)	
--	--	--	-------------------------------------	---	-----------------------	--

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.gongliao.ntpc.gov.tw/news/index.php?mode=data&amp;id=975&amp;parent_id=10172&amp;type_id=10319">https://www.gongliao.ntpc.gov.tw/news/index.php?mode=data&amp;id=975&amp;parent_id=10172&amp;type_id=10319</a>	
(二)性別統計指標數(項)		12 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		12 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市貢寮區原住 民族性別概況	係指貢寮區所轄各里具有戶籍登記之現住原住民族人口數及其比率

### 二、性別統計分析公布情形

項次		說明	
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.gongliao.ntpc.gov.tw/news/index.php?mode=data&amp;id=4577&amp;parent_id=10172&amp;type_id=10178">https://www.gongliao.ntpc.gov.tw/news/index.php?mode=data&amp;id=4577&amp;parent_id=10172&amp;type_id=10178</a>	
(二)性別統計分析篇數(篇)		2 篇	
(三)本年新增之性別統計分析說明			

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市貢寮區性別統計分析	會計室	劉曉萍	109.8.6
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近年本區人口數中，男性均高於女性，而人口數遞減趨勢中，男性遞減情形高於女性，導致性比例同步呈現遞減走勢。性別平等的程度展現社會，城市和國家的進步，本所將持續在原有工作或活動融入性別觀點，深化性別主流化，以消除對性別一切形式歧視，透過各項活動倡議，讓性別平等成為生活慣性，深入每一角落。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市貢寮區性別圖像	會計室	劉曉萍	109.8.6
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>推動之性別主流化是一種價值，並不是特定人口福利；性別平等不等於婦女福利。藉由性別主流化政策，本所將配合市府政策於辦理各項社教活動或是市政推廣時檢討目前勞動、福利、教育、環保、警政、醫療等政策裡，隱藏著的性別不平等，重新打造一個符合性別正義的社會。</p>				

## 二、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)	性別分析公布網址			
(二)	性別分析篇數(篇)			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	兩性平等相關議題宣導	10,000	建立正確性別平等觀念及落實性別主流化的重要。
2	辦理轄區路燈維護及新設	446,000	可增加對夜歸百姓的人身安全保障。
總計		456,000	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	兩性平等相關議題宣導	10,000	建立正確性別平等觀念及落實性別主流化的重要(含規劃性平亮點計畫)。
2	辦理轄區路燈維護及新設	446,000	可增加對夜歸百姓的人身安全保障。
總計		456,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
6	26	12	1	1	3	6			3	

### 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	22			2				20	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	對里鄰社區性平宣導活動	透過里鄰長行動治理暨各里聯誼活動宣導性別平等實施內容：藉由自製性別平等宣導標語、影片撥放或簡報等方式向里鄰長、里民及相關參加人員宣達並建立正確的性別觀念，落實尊重性別認同，共同營造良好友善的環境，由里鄰間廣泛宣導，融入每一民眾的生活中。(參加人數共計755人)	13	民政災防課/張育寧	性別平等簡報及影片。

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 於母親節時宣導性別平等
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年里鄰長行動治理座談會

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	-、1~5 次聯繫會報及各里聯誼宣導活動_____
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 研發 CEDAW 教材及相關文宣資料

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：模範母親表揚大會(含性平文宣及宣導)(社會人文課)</p> <p>為宏揚孝道、傳統固有倫理道德,評選出貢寮各里優秀之模範母親們進行表揚,期望經由活動辦理、模範母親表揚及性別平等宣導標語展現尊親美德、匡正社會風氣、促進性別平等,使家人齊聚增進一家情感,創造和諧美好之家庭及兩性社會。</p>
<p>(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：里鄰長會議</p> <p>提供里鄰長一個表達意見的平台,並透過影片欣賞、案例講解向里鄰長宣導性別平等的重要內容包含男女家事分工、生男生女一樣好、女性提升就業機會,男生結婚育兒,透過講解案例,宣導男生女生一樣好,應享有平等的性別權力。</p>
<p>(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱 1：性平文宣資料</p> <p>透過性平工作圈模式,自編結合機關業務之性平意識教材,內容大綱以簡介性平機制、工具應用並說明推展性平工作策略項目,再將性平觀念融入業務,思考在地性平應用方向。</p>



## 玖、其他相關成果

編號	辦理時間	宣導主題	宣導方式及場合	受益人次	宣傳品/辦理成果
1	109.06.19	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)-多元性別法規檢視案例	貢寮區公所3樓會議室 聘請講師授課。	40 人次	
2	109.05.25	性別平等、拒絕性騷擾	貢寮區公所3樓會議室 海報及口頭宣導	12	
3	109.11.16	拒絕性騷擾、CEDAW	貢寮區公所3樓會議室 海報及口頭宣導	15	
4	109/06/16 109/06/18 109/06/23	職業不分男女，只要妳/你喜歡，都可以努力去實踐追尋夢想。	透過懸掛海報及影片賞析，加深里長及鄰長的性平意識，並向外觸及至里民，(里鄰長行動服務研習暨座談會)	223 人	 
5	109/08/26	促進男性分擔家務及參與親職教育	邀請參與人員分享自身案利，當下探討並予以建議，增加宣傳量能。  (真理里環保暨政令宣導)	225 人	

6	109/09/24	家事分工 性平意識宣導	於宣導活動中穿插QA，加深民眾的性平意識，並邀集民眾從家中小事開始，慢慢落實平等，不要都是女性一手包辦。 (美豐里環保暨政令宣導)	150 人	
7	109/09/29	家事不分男女 性平意識宣導	透過海報及里長解說案例，增加宣傳量能，性平意識從里往下觸及各里民。 (真理里中秋晚會暨政令宣導)	236 人	
8	109/10/01	玩具不分性別 性平意識宣導	辦理中秋晚會開始前先行宣導性平意識，玩具不分性別，只要是無壞處的，都可以探索玩樂，不是一定要男生玩車子、女生芭比。  於政令宣導攤位以海報表現工作不侷限，性別無界限，只要有興趣，有夢想，女生也可以當水電工、開飛機。 (貢寮區中秋晚會)	1008 人	 
9	109/10/20	玩具不分性別 性別平等意識宣導	透過海報懸掛及簡報解說，並與過程中穿插機智搶答， (辦理志工研習會)	153 人	
10	109/10/21	尊重多元 性平意識宣導	性別主流化意識宣導 透過宗教研習，宣導工作不分男女，信仰不歧視，尊重多元文化。 (宗教研習活動)	75 人	

11	109/10/26	玩具不分性別 性平意識宣導	性別平等意識宣導 玩具不分性別，只要是無壞處的，男孩女孩都可以探索玩樂，而非傳統意識下男生玩車子、女生芭比。 (仁里里環保暨政令宣導)	113 人	
12	109/10/28	玩具不分性別 性平意識宣導	讓區民熟知每個人的性別氣質都不相同，以增加性平意識濃度。 (福連里環保暨政令宣導)	78 人	
13	109/12/01	性別氣質解說宣導	每個人的性別氣質都不相同，不管男、女，都可以自在表現敏感、柔軟的一面。不管男、女，都能自由表現堅強、強大的一面。 (貢寮里環保暨政令宣導)	85 人	 
14	109/12/04	性別氣質解說宣導	讓區民熟知每個人的性別氣質都不相同，以增加性平意識濃度。 (龍崗里災防暨政令宣導)	52 人	

#### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為：

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	持續辦理深化 CEDAW 實務及案例研討、暫行特別措施及案例討論等課程或講座	有關 CEDAW 進階課程業於 109 年度辦理完竣。	邀請相關 CEDAW 實務及案例研討、暫行特別措施及案例討論等專業講師蒞本所開講。	期使同仁消除性別歧視之相關信念，藉而能關懷周遭多元性別、身心障礙、原住民、新住民等處境者。
2	性平友善設施	將現有舊橋護欄彩繪	貢寮區貢寮舊橋護欄彩繪，以紅、橙、黃、綠、藍、紫六色彩虹用以響應同志運動，打造性別平等的友善空間。	期使大眾消除性別歧視之負面印象。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員 名單，有出席者請標註 ○，若為代理出席請附註 代理人姓名；未出席者請 標註 x。 2. 府外委員列在最前 面，召集人(主席)已列於 左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109 年 2 月 12 日 主席：施區長玉祥 府外委員出席數/總數 0/0 出席委員數/總數 8/9	吳家兆 ○ 沈玠容 ○ 吳淑珠 ○ 林志遠 x 張嵐欣 ○ 陳笙錡 ○ 童國書 ○ 林美枝 ○	一、在社區辦理高齡社會參與 活動及本所內部辦理多元性平 課程。 二、檢視本所 108 年推動性別 主流化成果報告。	一、有關社區辦理高齡社會參 與活動，社會人文課擬於 (109)年度 11 月前辦理完畢。 二、協請秘書室將「108 年性 別主流化實施計畫成果報告」 上傳本所性別主流化專區。	案內活動與課程皆已辦理完 竣，透過多元性平課程，落實 多元性別平等真諦，藉由辦理 活動，強化高齡社會之公共支 持、去除刻板印象及偏見。